

## 2x2-vragen

Vaak bestaan persoonlijke doelen uit een vage richting of een abstract idee. Globale ambities en concrete activiteiten zijn niet altijd makkelijk aan elkaar te verbinden. Toch zijn zowel ambities als activiteiten als resultaten belangrijk in het werk. De 2x2-vragenmethodiek kan helpen bij het verhelderen van resultaten en activiteiten naar aanleiding van ambities. De 2x2-vragen is een tool om inhoudelijk richting te bepalen in bijvoorbeeld een netwerk. Door vier vragen te stellen richt je de aandacht op de essentie. In vier stappen ga je van ambitie naar resultaat.

### Waar komt de tool vandaan?

Bron: Ginkel van, K., Wijngaarden van, P.J., & Vries de, Christiaan (2005). Toolkit Interactieve benadering. Onderwijs & Gezondheidszorg, 6.

### Waar is de tool voor te gebruiken?

Als je iets wilt bereiken en daarvoor het nodige te doen hebt, dan is het van belang dat je weet wát je doet. De 2x2-vragen helpen je vooraf bij het bedenken wanneer je initiatief een succes gaat zijn. Ze helpen zo het initiatief te ontwerpen.

### Hoe werkt de tool?

Je stelt jezelf of elkaar vier vragen. Bij de eerste twee vragen gaat het om wat je wilt en hoe je het wilt en bij de tweede twee vragen gaat het om wat je nodig hebt om ook echt te slagen.

### De 2x2-vragen

1. Waarom is wat je wilt belangrijk?
2. Wat zie je als resultaat?
3. Wat heb je nodig en wat moet je kunnen om dat resultaat te bereiken?
4. Wat ga je als eerste doen?

### Toelichting bij de vragen

#### 1. Belang

Vraag 1 is van belang om te focussen. Het gaat om de redenen waarom je iets wilt. Je maakt als het ware de wereld kleiner: 'dàárom is het belangrijk. Dit is waar het om draait.' Het is belangrijk voor ogen te hebben waarom je iets doet. Het moet urgentie hebben.

#### 2. Resultaat

Bij Vraag 2 gaat het om het resultaat dat je wilt bereiken. Het gaat om wat je werkelijk te doen staat. Het resultaat is niet wat je moet, het is wat je wilt bereiken. En wat je dan ziet gebeuren, als lukt wat je echt wilt. Hier loont het om die eindsituatie te ontwerpen, bijvoorbeeld aan de hand van één of meer concrete voorbeeldsituaties. Dan kun je vaststellen waar het echt op aankomt.

#### 3. Condities en bekwaamheden

Vraag 3 stel je wanneer je wilt weten: als ik dan weet wat me te doen staat, wat heb ik dan nodig? Zie het als een expeditie die je, samen met anderen, gaat ondernemen. Voor jezelf stel je dan de vraag: wat heb ik nodig, als ik echt wil slagen in mijn opzet? Wat heb ik dan nodig aan bekwaamheden, wat moet ik kunnen? Als je die vraag, wellicht samen met een collega, hebt beantwoord, is het van belang om te bekijken hoe je die benodigde vaardigheden ook echt kunt ontwikkelen.

#### 4. Actie

Bij Vraag 4 gaat het erom ook echt iets te doen met wat je hebt bedacht en besproken. Afspraken maken over de eerste en volgende stappen, daar komt het op aan!